

Avis relatif à la protection des données dans le cadre de la procédure de recrutement

Avis relatif à la protection des données – RECRUTEMENT

1. INTRODUCTION

- 1.1 Synlab Limited et toutes les entreprises du même groupe (Synlab) s'engagent à protéger la vie privée de toutes les personnes qui postulent à un poste chez Synlab (les *Candidats*).
- 1.2 Nous détaillons ci-dessous le recueil, l'analyse, la divulgation et toute autre utilisation des informations à caractère personnel des Candidats. Si vous acceptez un emploi ou travaillez chez Synlab, nous collecterons bien entendu plus d'informations à votre sujet et nous utiliserons ces informations différemment – vous recevrez des explications complémentaires à ce sujet au cours du processus d'accueil.

2. INFORMATIONS QUE NOUS RECUEILLONS AU SUJET DES CANDIDATS

- 2.1 Synlab recueille des informations au sujet des Candidats dans le cadre de la procédure de recrutement. Certaines informations sont recueillies directement auprès de vous (par exemple, dans des formulaires que vous êtes invité(e) à remplir, lors d'entretiens ou lorsque vous passez des tests). D'autres informations proviennent de tiers (agences de recrutement, références et établissements d'enseignement).
- 2.2 Les informations que nous recueillons au sujet des Candidats comprennent :
 - 2.2.1 des informations de base vous concernant, telles que votre nom, vos coordonnées et votre sexe, ainsi que des informations permettant de vérifier votre identité ;
 - 2.2.2 des informations relatives à vos antécédents professionnels et à vos études, au(x) poste(s) au(x)quel(s) vous avez postulé ou que Synlab envisage de vous confier et à vos intérêts personnels, qualités, ambitions et projets professionnels pertinents ;
 - 2.2.3 d'autres informations vous concernant que vous avez fournies à Synlab par le biais de votre CV ou d'un document similaire.
- 2.3 Utilisation des informations relatives aux Candidats
 - 2.3.1 Nous utilisons les informations relatives aux Candidats pour gérer la procédure de recrutement, évaluer les Candidats à des fins de recrutement et d'engagement, contrôler et améliorer nos procédures de recrutement, et servir d'autres objectifs connexes : veiller à l'égalité des chances, satisfaire à diverses lois et réglementations, introduire ou répondre à une quelconque réclamation en justice, etc.
 - 2.3.2 Nous sommes en droit d'utiliser, de divulguer et de traiter de toute autre manière que ce soit les informations des Candidats (et des anciens Candidats) tel que décrit dans le présent avis et aux fins définies au paragraphe 2.3.1.
- 2.4 **Divulgation d'informations relatives aux Candidats**
 - 2.4.1 Si nécessaire et dans la limite du raisonnable, Synlab peut divulguer des informations relatives aux Candidats à diverses fins définies au paragraphe 2.3.1, à :
 - (a) des agences de recrutements qui travaillent avec nous dans le cadre de votre recrutement potentiel ;
 - (b) d'autres prestataires de service, chargés de traiter les informations des Candidats pour notre compte dans le cadre de notre activité et de nos opérations ;
 - (c) d'autres membres du groupe Synlab ;

- (d) des tierces parties auxquelles Synlab est tenu par la législation ou la réglementation de divulguer des informations (y compris des contreparties à des litiges) ; et
- (e) des autorités des poursuites et autorités de réglementation compétentes.

2.4.2 Si vous nous transmettez des références, il se peut que nous contactions les personnes en question et que nous leur dévoilions que vous avez postulé chez nous.

2.5 Transferts internationaux de données et protections y afférentes

Les divulgations des informations des Candidats décrites au paragraphe 2.4 peuvent impliquer des transferts internationaux, y compris des transferts à destination de pays en dehors de l'Espace économique européen (**EEE**) dont la législation relative à la protection des données n'est pas aussi stricte que celle de l'EEE. Dès lors que nous transférons des informations relatives à des Candidats vers d'autres membres du groupe Synlab ou de prestataires de services tiers agissant pour notre compte, nous nous appuyons sur des accords ou des mécanismes mis en place pour protéger vos informations (y compris, le cas échéant, des accords sous une forme approuvée à cette fin par la Commission européenne).

2.6 Conservation et suppression des informations relatives aux Candidats

2.6.1 En général, nous conservons les informations relatives aux Candidats tout au long de la procédure de recrutement. Certaines informations seront conservées après le terme de la procédure de recrutement, soit parce que vous aurez été engagé(e) par ou travaillerez pour Synlab, soit, si vous retirez votre candidature ou si celle-ci n'est pas retenue, parce que nous souhaitons les conserver au cas où vous postuleriez à nouveau chez nous ou au cas où un litige lié au recrutement surviendrait entre nous. Nous supprimons généralement ces informations (au plus tard) 1 an après la fin de la procédure de recrutement. Il se peut toutefois que nous soyons amenés à conserver ces informations plus longtemps, par exemple si vous postulez à nouveau ou si un litige survient.

2.6.2 En règle générale, compte tenu des fins auxquelles nous conservons les informations relatives aux Candidats, nous ne conservons pas ces informations plus d'1 an (hormis sous forme anonymisée ou statistique).

2.7 Droits en matière de protection des données et questions

2.7.1 Sauf à de rares exceptions, la loi confère aux Candidats le droit de recevoir des copies des informations personnelles que nous conservons à leur sujet et de demander la correction d'informations erronées.

2.7.2 Dans certaines circonstances, vous pouvez également nous demander de supprimer (ou d'arrêter d'utiliser de manière active) vos informations à caractère personnel.

2.7.3 Si vous souhaitez faire valoir l'un de ces droits, consulter une copie de l'un des accords mentionnés au paragraphe 2.5 ou si vous avez d'autres questions concernant le traitement des informations des Candidats ou les politiques y afférentes, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse <recrutement@synlab.be>.

2.7.4 Vous avez également le droit à tout moment de déposer plainte concernant notre traitement de vos informations à caractère personnel auprès des autorités de contrôle compétentes, dont les coordonnées pour chacun des pays de l'UE sont disponibles à l'adresse : http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm (mise à jour périodique).

2.8 Révision du document

2.8.1 *Le présent avis a été mis à jour pour la dernière fois le **24 mai 2019** et sera révisé tous les ans.*