



Kennisgeving over gegevensbescherming voor aanwervingsdoeleinden

Kennisgeving over gegevensbescherming AANWERVING

1. INLEIDING

- 1.1 Synlab Limited en elk van zijn bedrijven van de Groep (Synlab) verbinden zich ertoe de privacy te beschermen van iedereen die solliciteert voor een arbeidsplaats of een andere verbintenis met Synlab aangaat (*Kandidaten*).
- 1.2 Hieronder geven we informatie met betrekking tot het verzamelen, analyseren, openbaar maken en ander gebruik door Synlab van de persoonsinformatie over Kandidaten. Als u een arbeidsplaats aanvaardt, of op een andere manier een verbintenis aangaat met Synlab, zullen we uiteraard meer informatie verzamelen over u, en een ander gebruik maken van uw informatie – dit zal u uitgelegd worden tijdens het introductieproces.

2. DE INFORMATIE DIE WE VERZAMELEN OVER KANDIDATEN

- 2.1 In de loop van het aanwervingsproces verzamelt Synlab informatie over Kandidaten. Een deel van deze informatie wordt rechtstreeks van u gevraagd (bijvoorbeeld op de formulieren die we u vragen om in te vullen, in sollicitatiegesprekken of bij het afleggen van tests). Andere informatie wordt aan ons verstrekt door deden (bijvoorbeeld wervingsbureaus, referenten onderwijsinstellingen).
- 2.2 De informatie die we verzamelen over Kandidaten omvat:
 - 2.2.1 basisinformatie over uzelf, zoals naam, contactgegevens en geslacht, en informatie die verstrekt wordt om uw identiteit te controleren;
 - 2.2.2 informatie met betrekking tot uw tewerkstelling en opleidingshistoriek, de eventuele functie(s) waarvoor u solliciteert of waarvoor u in aanmerking wordt genomen, en uw relevante persoonlijke interesses, eigenschappen en carrièreaspiraties en plannen;
 - 2.2.3 overige informatie over uzelf die u verstrekt in een CV of gelijkaardig document.
- 2.3 Hoe we gebruik maken van de informatie over een Kandidaat
 - 2.3.1 We gebruiken de informatie over een Kandidaat om het wervingsproces te beheren, en u te beoordelen voor tewerkstelling of een andere verbintenis, om onze wervings- en aanverwante processen te monitoren en te verbeteren, zoals met name de bewaking van de gelijke kansen, naleving van de wet en de reglementeringen, en aangelegenheden in verband met wettelijke claims door of tegen ons.
 - 2.3.2 Wij hebben het recht om informatie over Kandidaten (en voormalige Kandidaten), zoals beschreven in deze kennisgeving te gebruiken, bekend te maken en op een andere manier te verwerken, omdat we dit moeten doen voor de doeleinden die uiteengezet worden in paragraaf 2.3.1.
- 2.4 **Openbaar maken van informatie over Kandidaten**
 - 2.4.1 Synlab kan informatie van een Kandidaat openbaar maken waar dit redelijkerwijze nodig is voor de diverse doeleinden die uiteengezet worden in paragraaf 2.3.1, aan:
 - (a) wervingsbureaus die met ons samenwerking in verband met uw potentiële aanwerving;
 - (b) andere verstrekkers van diensten die de informatie over Kandidaten in onze naam verwerken, tijdens het ondersteunen van ons bedrijf en onze operaties;
 - (c) andere leden van de Synlab groep;

- (d) derden aan wie Synlab verplicht is om informatie openbaar te maken door de wet of voorgeschreven eis (met inbegrip van tegenpartijen in een geschil); en
- (e) bevoegde regulerende en vervolgende overheden.

2.4.2 Als u ons namen geeft van potentiële referenten, is het mogelijk dat wij het feit dat u bij ons solliciteert aan hen bekendmaken, wanneer we hen vragen om referenties.

2.5 Internationale gegevensoverdrachten en bijbehorende beschermingen

De openbaarmakingen van informatie over Kandidaten beschreven in paragraaf 2.4 kan internationale overdrachten omvatten, met inbegrip van overdrachten naar landen buiten de Europese Economische Ruimte (**EER**) die gegevensbeschermingswetten hebben die niet zo streng zijn dan deze in de EER. In deze gevallen, waar we informatie over Kandidaten overdragen aan andere leden van de Synlab groep of derde dienstverstrekkers die in onze naam handelen, implementeren we overeenkomsten en mechanismen om uw informatie te beschermen (met inbegrip van, waar van toepassing, overeenkomsten in een vorm die voor dit doel goedgekeurd is door de Europese Commissie).

2.6 Behoud en verwijdering van de informatie over Kandidaten

2.6.1 Over het algemeen zullen we informatie over u bewaren tijdens het volledige aanwervingsproces. Bepaalde informatie zal bewaard worden nadat het aanwervingsproces beëindigd is, ofwel omdat u tewerkgesteld bent of op een andere manier een verbintenis met ons bent aangegaan, of, als uw sollicitatie ingetrokken werd of onsuccesvol is, omdat we informatie bewaren in het geval u opnieuw bij ons solliciteert, of er een geschil ontstaat tussen ons met betrekking tot de aanwerving. We zullen deze informatie gewoonlijk (binnen ten minste) 1 jaar na het beëindigen van het aanwervingsproces verwijderen, hoewel het mogelijk is dat we ze langer moeten bewaren als u opnieuw solliciteert of als er een geschil ontstaat.

2.6.2 Als een algemeen principe, bewaren we de informatie over Kandidaten (uitgezonderd in anoniem gemaakte / statistische vorm) niet langer dan 1 jaar, gelet op het doeleinde waarvoor ze bewaard wordt.

2.7 Rechten en vragen over gegevensbescherming

2.7.1 Mits beperkte uitzonderingen, hebben de Kandidaten wettelijke rechten om kopieën te krijgen van de persoonsgegevens die we over hen bijhouden, en om te eisen dat onjuiste informatie verbeterd wordt.

2.7.2 In bepaalde omstandigheden kunt u van ons ook eisen dat we uw persoonsgegevens wissen (of dat we ophouden er actief gebruik van te maken).

2.7.3 Als u één van deze rechten wenst uit te oefenen, kopieën wenst te zien van de overeenkomsten waarnaar verwezen wordt in paragraaf 2.5, of als u een andere vraag hebt over ons beleid inzake verwerking van de informatie over Kandidaten of inzake aanverwante beleidslijnen, gelieve dan contact met ons op te nemen <recrutement@synlab.be>.

2.7.4 U hebt ook, op ieder ogenblik, het recht om een klacht in te dienen over onze verwerking van uw persoonsgegevens bij de relevante toezichthoudende overheden, waarvan de gegevens voor elk land van de EU terug te vinden zijn via de link: http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm (wordt regelmatig bijgewerkt).

2.8 Documentrevisie

2.8.1 *Deze kennisgeving werd voor het laatst bijgewerkt op **24 mei** 2018, en zal jaarlijks herzien worden.*